

Virksomhedsplan

Udarbejdet 2014

Institutionstype:

Krisecenter, selvejende institution efter § 109 i Serviceloven. Driftsaftale med Horsens Kommune.

Daglig leder: Inge-Lise Jensen

Forkvinde bestyrelsen: Susanne Stoklund

Formål: "Den selvejende institution, Horsens krisecenter, der er upolitisk, har til formål midlertidigt at huse voldsramte kvinder - med eller uden børn - samt at yde fysisk og psykisk støtte til disse - hjælp til selvhjælp.

Endvidere er det institutionens formål at udbrede kendskab til voldsproblematikker samt, at arbejde med forebyggende og opfølgende aktiviteter i tilknytning til krisecentret." (Gældende vedtægter fra marts 2013).

Ydelse:

Døgnåbent tilbud om anonym vejledning og rådgivning, også til pårørende.

Midlertidigt botilbud med socialfaglig bistand, praktisk støtte og medmenneskelig omsorg

Fysiske rammer:

Kommunalt ejet villa i roligt kvarter nær centrum.

7 beboerværelser, 4 opholdsrum, 2 legerum, 1 køkken, 4 toiletter, 2 baderum samt et vagtområde med kontor, soverum, bad og toilet.

Afskærmet have med legemuligheder for større og mindre børn.

Antal pladser: 7 kvinder med børn.

Egenbetaling for ophold:

Taksten fastsættes af Horsens Kommune, februar 2014 pr døgn: 90 kr. for voksne, 50 kr. for børn under 12 år

Personale:

6 fastansatte: en leder/socialrådgiver, en voksen-ansvarlig socialpædagog, en børneansvarlig socialpædagog, og 3 husassistenter. Herudover tilknyttet psykolog 1 x ugentligt

Frivillige vagter:

ca. 50 frivillige vagter med forskellige baggrund holder krisecenteret åbent hverdage mellem klokken 17:00 og frem til

klokken 07:00 + samt weekender og helligdage

Målgruppe:

Fysisk/psykisk voldsramte kvinder og deres eventuelle børn

Målsætning:

Opretholde atmosfære med mulighed for fysisk og psykisk ro.

At stimulerer kvindernes selvværd.

Øge kvindernes bevidsthed omkring egne handle- og valgmuligheder

Brugerindflydelse:

Fuld selvbestemmelse omkring eget ophold og beslutninger vedrørende fremtiden.

Daglige husmøder med indflydelse og ansvar for løsning af praktiske opgaver.

Månedlige beboerrådsmøder hvor ønsker og forslag kan fremsættes, hver den 1. onsdag i måneden.

Værdigrundlag:

At se hver enkelt kvinde som et unikt væsen, der ud fra egne ønsker og behov søger afklaring omkring problemet vold. Vi respekterer den enkelte kvindes ressourcer og beslutninger.

Ansatte og frivillige vagter søger at skabe rammer der tager udgangspunkt i medmenneskelige værdier.

Nøgleord for værdier:

Respekt, åbenhed, ligeværd og tolerance.

Indsatsområder:

Fastsættes på den årlige generalforsamling. I år 2014 arbejdes der bl.a. med frivilligpleje, organisationsforståelse, effektmåling, dokumentation og fremtidsvisioner.